

Agilität und Mikropolitik

Jens Himmelreich

1. Umbruch

2. Agilität

3. Und?

1. Umbruch

Gesellschaft:

Wissengesellschaft

Informationsgesellschaft

post-industrielle

Gesellschaft

Produktion:

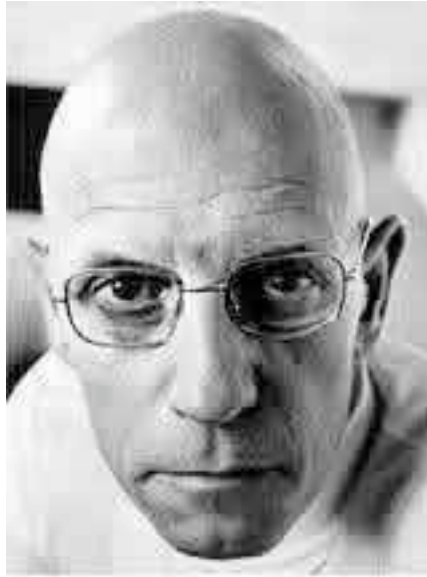
Lean Production

Business Reengineering

Total Quality

Management

Es ändert sich *etwas*.



Michel Foucault
(1926 - 1984)

Krise

„Diese Gesamtheit von Prozeduren, Techniken, Methoden, welche die Lenkung der Menschen untereinander gewährleisten, scheint mir heute in die Krise gekommen zu sein. [...] Wir stehen vielleicht am Beginn einer großen krisenhaften Neueinschätzung des Problems der Regierung.“

Michel Foucault

Selbsttechniken

„Man muss die Punkte analysieren, an denen die Techniken der Herrschaft über Individuen sich der Prozesse bedienen, in denen das Individuum auf sich selbst einwirkt. Und umgekehrt muss man jene Punkt betrachten, in denen die Selbsttechnologien in Zwangs- oder Herrschaftsstrukturen integriert sind.“

Michel Foucault

These:

Der Umbruch liegt
nicht in dem *Inhalt* der
Gesellschaft oder der
Produktion ...

... sondern in der Art
wie gehandelt und
geführt wird.

governmentality studies

Glossar der Gegenwart

Herausgegeben von

Ulrich Bröckling

Susanne Krasmann

Thomas Lemke

edition suhrkamp

SV

Aktivierung	Intervention	Prävention	Wissen
Beratung	Intelligenz	Projekt	Zirkulation
Branding	Kontrakt	Risiko	Zivil-
Community	Kreativität	Selbstver-	gesellschaft
Cool	Kunden-	antwortung	
E-Government	orientierung	Sharholder	
Empowerment	Lebenslanges	Value	
Erfolg	Lernen	Sicherheit	
Erlebnis	Mediation	Synergie	
Evaluation	Monitoring	Terror	
Flexibilität	Nachhaltigkeit	Test	
Gender	Netzwerk	Unternehmer	
Globalisierung	Normalität	Virtualität	
Governance	Partizipation	Virus	
Humanitäre	Performanz	Wellness	

Wellness

Gesundheit

Krankheit sucht
Körper heim -
passiv

Gesundheit
„Schweigen der
Organe“

Transformation durch Wellness

Gesundheit wird
hergestellt -
aktiv

subjektiv:
Ich bin für meine
Gesundheit
verantwortlich

institutionell:
Gesundheitspolitik

Form der Veränderung:
Institutionell und
subjektiv verschränkt

Inhalt der Veränderung:

Individuum wird
selbst verantwortlich

Die Führung hat sich
verändert.

Die Art wie es sein
Leben führt, die Art
wie es sich führt.

Aktivierung	Intervention	Prävention	Wissen
Beratung	Intelligenz	Projekt	Zirkulation
Branding	Kontrakt	Risiko	Zivil-
Community	Kreativität	Selbstver-	gesellschaft
Cool	Kunden-	antwortung	
E-Government	orientierung	Sharholder	
Empowerment	Lebenslanges	Value	
Erfolg	Lernen	Sicherheit	
Erlebnis	Mediation	Synergie	
Evaluation	Monitoring	Terror	
Flexibilität	Nachhaltigkeit	Test	
Gender	Netzwerk	Unternehmer	
Globalisierung	Normalität	Virtualität	
Governance	Partizipation	Virus	
Humanitäre	Performanz	Wellness	

2. Agilität

These:

Agilität vollzieht die
Veränderung der
Führung im Feld der
Softwareentwicklung

Agiles Manifest

Kundenverhältnis

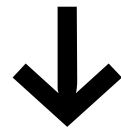
Manifest:
konsequente
Kundenorientierung

Wie ändert sich
Führung: institutionell,
praktisch, subjektiv?

„Hatte der Disziplinierungsdiskurs feste Gussformen bereitgestellt, die dem einzelnen als Modell dienen und in die er sich selbst einpassen sollte, so erzeugt der Mobilisierungsdiskurs der TQM einen Sog, der den Einzelnen mitreißen soll, den Bewegungen der Kundenwünsche zu folgen.“

Ulrich Bröckling

festе Gussform
als Modell



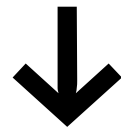
Sog der
Kundenwünsche

Entscheidungsprozesse

Manifest:
Marktregulierungen

Planspiel Iterationsplanung

Plan



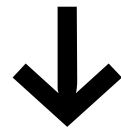
Marktregulierung

Arbeitsweise

Manifest:
Selbstorganisation

**Anspruchsvolle
Selbstorganisation, die
den Prozess ständig
verbessert.**

Gehorsamkeit bei der
Planverfolgung

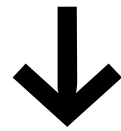


Pflicht zur ständigen
Optimierung

Arbeitsbelastung

Manifest:
Nachhaltigkeit
,40-Stunden‘

Langeweile und
Überarbeitung



kontinuierliche
Konzentration

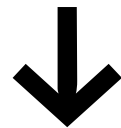
Evaluation

Manifest:
regelmäßige
Retrospektiven

„An die Stelle eines allsehenden Beobachters auf der einen und der in ihren Beobachtungsmöglichkeiten aufs äußerste eingeschränkten Beobachtungsobjekte auf der anderen Seite tritt ein hierarchisches Modell reziproker Sichtbarkeit, bei dem jeder zugleich Beobachter aller anderen und der von allen anderen Beobachtete ist.“

Ulrich Bröckling

Beobachtet werden



gegenseitiges
Beobachten

Neue Form des Handelns

Sog der Kundenwünsche

Marktregulierung

Pflicht zur ständigen Optimierung

kontinuierliche Konzentration

Gegenseitiges Beobachten

Neues Leitbild?

Unternehmer

Unternehmer als Neurer:

„Wir haben gesehen, dass die Funktion der Unternehmer darin besteht, die Produktionsstruktur zu reformieren oder zu revolutionieren, ...“

Joseph Schumpeter

Intrapreneur

Selbstverhältnis der Intrapreneure

Das eigene Leben wie ein Projekt
managen

„Unternehmer seiner selbst“

„Kunde seiner selbst“

These:

Mit den neuen Formen des Handelns und dem entsprechenden Selbstbild hat Agilität die Transformationen von Führungspraktiken in das Feld der Softwareentwicklung übersetzt.

Und?

Befreiender Impuls?

Impuls als Phänomen des Übergangs

**Agilität wird
Mainstream**

V-Modell XT
Agile
Systementwicklung

Agile, Five Years Later

„Leaders in our community contend that Agile methods have ,crossed the chasm‘ to become a respectable alternative for managing and working in software projects.“

Diana Larsen - InfoQ

Was wird aus ihrem
produktiven Impuls,
wenn Agilität zum
Mainstream wird?

Ende