

Neue Wege für effiziente Entscheidungen in Teams



Markus Wittwer

Coach, Trainer bei oose
Agiles PM, Scrum-Master-Training
Persönliches und Teamcoaching

✉ Markus.Wittwer@oose.de

 xing.to/wittwer

 gplus.to/markuswittwer

 [@MarkusWittwer](https://twitter.com/MarkusWittwer)

Wie entscheiden wir?

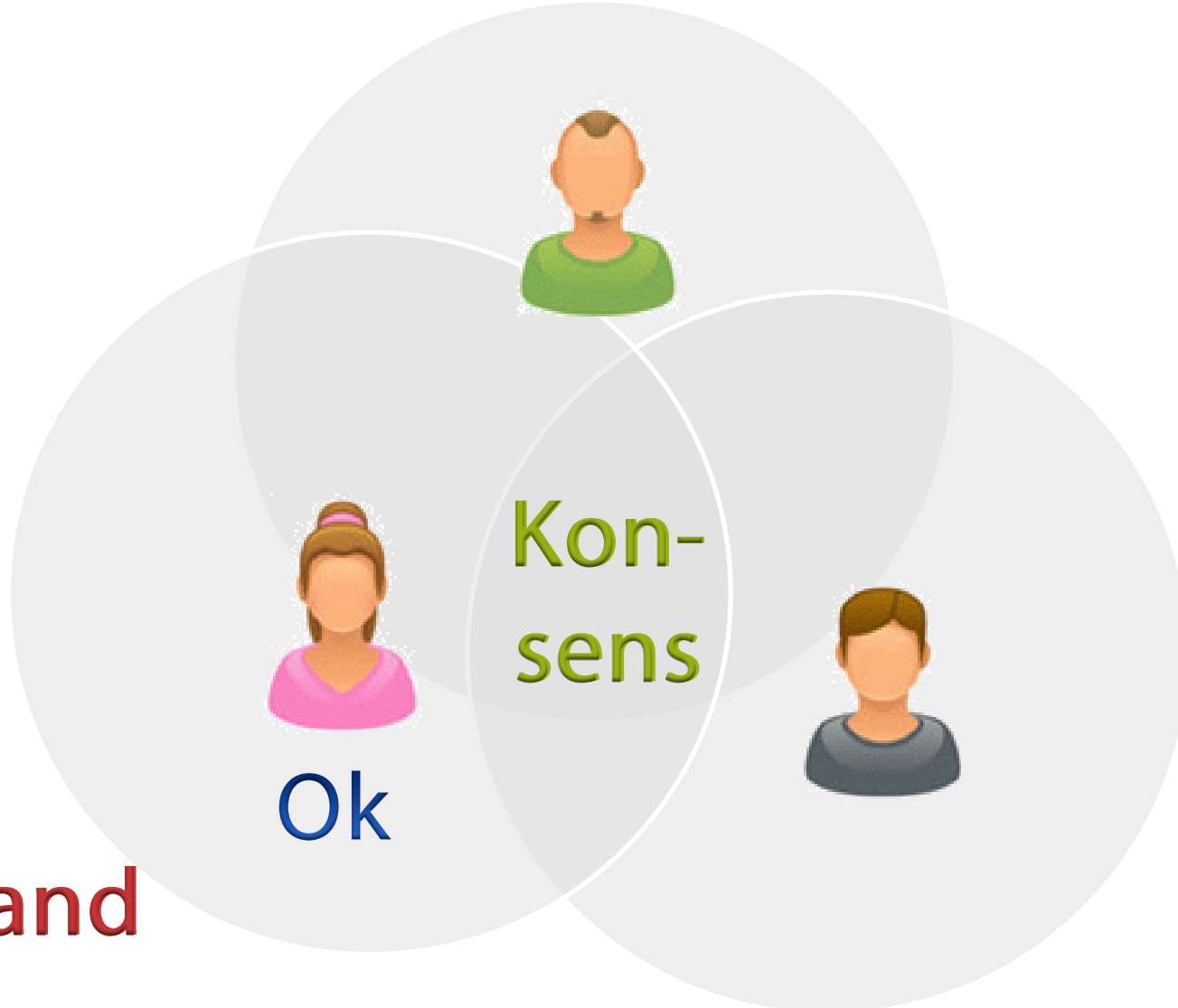


Wie entscheiden wir?

“ Der Konsens bedeutet die Übereinstimmung von Menschen hinsichtlich einer Thematik ohne verdeckten oder offenen Widerspruch. **”**

--- Wikipedia

Konsens betrachtet Widerstand



Einwand

Einige einfache Konsensverfahren



Vetoabfrage



Konsensrunde



Thumb-Voting

Siehe: <http://www.oose.de/teamblog/tag/konsens/>

Systemisches Konsensieren

Vorschlag 1: _____

Vorschlag 2: _____

Vorschlag 3: _____

Vorschlag 4: _____

Ziel:

Einen kreativen Prozess zu unterstützen, in dem die Vorteile der Vorschläge erkannt und kombiniert werden können und dann eine Entscheidung mit möglichst geringem Widerstand herbeiführen.






Grundidee:

Widerstand für jeden Vorschlag auf einer Skala von 0-10 messen.

Ergebnis:

Vorschlag mit dem geringsten Widerstandswert wird umgesetzt.

Systemisches Konsensieren - Beispiel

		Widerstandswerte				
		V1	V2	V3	V4	Vorschläge
Personen		0	2	7	9	Widerstandswert von Person 1
		4	5	6	7	
		8	4	5	0	
		9	0	5	9	
		8	5	0	10	
		29	16	23	35	Gruppenwiderstand (GW)
		5,8	3,2	4,6	7	Durchschnittlicher Widerstand (DW)

Ablauf



Tipps und Tricks

0

Nulllösung

Alles bleibt, wie es ist



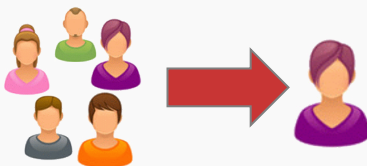
Entscheidungsreif?

Durchschnittlicher Widerstand < 6



Starke Widerstände?

Veto einzelner bei Widerstand > 7



Zur Entscheidungsvorbereitung nutzen

Eigentliche Entscheidung fällt ggf. anders (z.B. autokratisch)

Literatur

oose.team



Im ersten Blog-Eintrag dieser Serie habe ich erklärt, was ich mit Konsens meine und kurz begründet, warum diese Art zu entscheiden für selbstorganisierte Teams (wie z.B. Scrum-Teams) wichtig ist.

Der zweite Blog-Eintrag stellt einfache Verfahren vor, wie Konsens abgefragt werden kann: die

Detaillierte Beschreibung von Konsens-Verfahren

Im oose Teamblog

<http://www.oose.de/teamblog/tag/konsens/>

Rollen und Aufgaben konsensbasiert verteilen

Effizient und nachhaltig einen Verantwortlichen finden

Im oose Teamblog

<http://www.oose.de/teamblog/tag/konsens/>



Systemisches Konsensieren

Das Buch zum Verfahren

Georg Paulus, Siegfried Schrotta, Erich Visotschnig

<http://www.sk-prinzip.net/>